



# RECRUTEMENT EN DOCTORAT

## Banque de questions



### Questions pouvant être utilisées lors du processus de recrutement

#### 1. MOTIVATION ET PARCOURS

- Pourquoi souhaitez-vous faire une thèse ?
- Pourquoi maintenant, et pas plus tard ?
- Qu'est-ce qui vous a conduit à choisir la recherche plutôt qu'une autre voie ?
- Comment votre parcours vous a-t-il préparé à la thèse ?
- Quelle a été votre expérience de recherche la plus marquante jusqu'à présent ?
- Qu'avez-vous retiré de votre mémoire de master ?
- Quelles difficultés avez-vous rencontrées dans vos travaux précédents et comment les avez-vous surmontées ?

#### 2. PROJET DE THESE

- Pouvez-vous présenter votre projet de thèse en quelques minutes ?
- Quelle est la problématique centrale de votre projet ?
- En quoi ce sujet est-il original ?
- Quel est l'état de l'art sur ce sujet ?
- Quelles sont vos principales hypothèses de recherche ?
- Quels résultats attendez-vous ?
- En quoi votre projet s'inscrit-il dans les axes du laboratoire / de l'équipe ?
- Pourquoi ce sujet est-il pertinent scientifiquement aujourd'hui ?
- Quelles sont les limites ou risques de votre projet ?

#### 3. METHODOLOGIE

- Quelle méthodologie comptez-vous utiliser ?
- Pourquoi avoir choisi cette approche plutôt qu'une autre ?

- Quelles données allez-vous utiliser / produire ?
- Comment comptez-vous analyser ces données ?
- Quels outils (logiciels, techniques, méthodes, IA) maîtrisez-vous déjà ?
- Quelles compétences devrez-vous encore acquérir ?
- Comment valideriez-vous vos résultats ?

#### 4. FAISABILITÉ ET ORGANISATION

- Comment envisagez-vous le déroulement des trois années de thèse ?
- Avez-vous un calendrier prévisionnel ?
- Quelles seraient les étapes clés de votre travail ?
- Comment réagiriez-vous si les résultats ne sont pas ceux attendus ?
- Comment gérez-vous le travail sur le long terme ?
- Comment travaillez-vous en autonomie ?
- Comment gérez-vous la pression ou les périodes de doute ?

#### 5. ENCADREMENT ET INTEGRATION

- Pourquoi avoir choisi ce directeur / cette équipe ?
- Que savez-vous des travaux de votre futur encadrant ?
- Comment imaginez-vous la relation avec votre directeur ou directrice de thèse ?
- Préférez-vous travailler seul·e ou en équipe ?
- Comment comptez-vous vous intégrer au laboratoire ?
- Êtes-vous ouvert·e à des collaborations interdisciplinaires ?

#### 6. COMPÉTENCES ET QUALITÉS PERSONNELLES

- Quelles sont vos principales qualités pour réussir une thèse ?
- Avez-vous identifié chez vous des points de progression ?
- Comment gérez-vous les critiques scientifiques ?
- Comment réagissez-vous face à un échec ?
- Êtes-vous à l'aise à l'oral / à l'écrit scientifique (rédaction) ?
- Avez-vous déjà travaillé sur des projets longs et complexes ?
- Quelle est votre niveau de maîtrise de la langue anglaise (d'une langue étrangère) ?

#### 7. VALORISATION ET AVENIR

- Avez-vous déjà publié ou envisagé de publier ?
- Souhaitez-vous participer à des conférences ?
- Quel est votre projet professionnel après la thèse ?
- Souhaitez-vous poursuivre dans la recherche académique ?
- Comment la thèse s'inscrit-elle dans votre projet à long terme ?
- Que ferez-vous si vous n'obtenez pas de poste académique ensuite ?



# RECRUTEMENT EN DOCTORAT

## Banque de questions

### Questions pouvant être utilisées lors du processus de recrutement

#### 8. QUESTIONS FRÉQUENTES

- Pourquoi vous plutôt qu'un autre candidat ?
- Si vous deviez résumer votre projet en une phrase ?
- Quel est l'apport principal de votre thèse ?
- Qu'est-ce qui vous passionne vraiment dans ce sujet ?
- Quel article scientifique récent vous a marqué ?
- Si vous aviez un an de plus / de moins, que changeriez-vous ?
- Avez-vous des questions à nous poser ?

#### QUESTIONS TRANSVERSALES SOUVENT ADAPTÉES PAR DISCIPLINE

- En quoi votre projet est-il faisable en trois ans ?
- Qu'apportez-vous personnellement à ce projet ?
- Qu'est-ce qui vous distingue des autres candidats ?
- Quelle serait votre priorité la première année ?
- Avez-vous identifié un article de référence que vous critiquez ?

#### SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES (SHS)

##### Cadre théorique et épistémologique

- À quel courant théorique votre travail se rattache-t-il ?
- Quels auteurs ou travaux structurent votre réflexion ?
- En quoi votre approche se distingue-t-elle de celles déjà existantes ?
- Comment définissez-vous vos concepts clés ?
- Quelle est votre posture de chercheur·se vis-à-vis de votre terrain ?

##### Terrain et données

- Pourquoi avoir choisi ce terrain précisément ?
- Comment comptez-vous accéder à votre terrain ?
- Quels biais méthodologiques identifiez-vous ?
- Comment gérez-vous la subjectivité du/de la chercheur·se ?
- Que feriez-vous si l'accès au terrain était compromis ?

##### Méthodes

- Pourquoi privilégier une méthode qualitative / quantitative / mixte ?
- Comment justifiez-vous la taille de votre échantillon ?
- Comment comptez-vous analyser vos données (codage, logiciels, etc.) ?
- Comment assurez-vous la validité et la reproductibilité de vos résultats ?

##### Apports et limites

- Quel est l'apport scientifique principal de votre thèse ?
- En quoi votre travail dépasse-t-il une étude de cas ?
- Quelles sont les limites assumées de votre approche ?
- Quelle transférabilité de vos résultats envisagez-vous ?



# RECRUTEMENT EN DOCTORAT

## Banque de questions



### Questions pouvant être utilisées lors du processus de recrutement

#### SCIENCES DURES (Physique, Chimie, Bio, Maths, Info, Ingénierie...)

##### Fondements scientifiques

- Pouvez-vous expliquer le phénomène/problème étudié de façon simple ?
- Quel est le verrou scientifique principal de votre sujet ?
- Quelles hypothèses testez-vous ?
- En quoi votre projet se situe-t-il à la frontière de l'état de l'art ?

##### Méthodologie expérimentale / théorique

- Pourquoi avoir choisi cette technique/ce modèle ?
- Quelles sont les limites de vos outils expérimentaux ou numériques ?
- Comment contrôlez-vous les sources d'erreur ?
- Quels paramètres sont critiques dans votre protocole ?
- Comment validez-vous vos résultats ?

##### Faisabilité et risques

- Quelles sont les principales difficultés techniques attendues ?
- Quel est votre plan B si l'expérience ne fonctionne pas ?
- Quelles parties du projet sont déjà maîtrisées par l'équipe ?
- Quelle part du projet repose sur des développements nouveaux ?

##### Production scientifique

- Quels types de publications visez-vous ?
- À quel moment pensez-vous publier ?
- Comment se positionnent vos résultats par rapport à la concurrence internationale ?
- Votre travail a-t-il des applications potentielles ?

#### DROIT

##### Problématique juridique

- Quel est le problème juridique central de votre thèse ?
- Pourquoi cette question mérite-t-elle une thèse ?
- En quoi votre sujet comble-t-il une lacune doctrinale ?
- Quelle est votre thèse (au sens juridique) ?

##### Méthodologie

- Quelle méthode juridique mobilisez-vous (dogmatique, comparée, historique...) ?
- Pourquoi ce corpus (textes, jurisprudence, doctrine) ?
- Quel est l'intérêt du droit comparé dans votre travail ?
- Comment articulez-vous théorie et pratique ?

##### Apports

- En quoi votre travail pourrait-il influencer l'interprétation du droit ?
- Quelle est la portée normative de votre recherche ?
- Votre thèse a-t-elle une utilité pour les praticiens ?

#### ÉCONOMIE / GESTION

##### Cadre théorique

- À quelle école de pensée votre travail se rattache-t-il ?
- Quels modèles théoriques mobilisez-vous ?
- Quelles sont vos hypothèses économiques principales ?

##### Méthodes empiriques

- Quelles données utilisez-vous (sources, qualité, limites) ?
- Pourquoi cette méthode économétrique plutôt qu'une autre ?
- Comment traitez-vous les problèmes d'endogénéité ?
- Comment testez-vous la robustesse de vos résultats ?

##### Contribution

- Quelle est votre contribution par rapport à la littérature existante ?
- Votre travail a-t-il des implications de politique publique ?
- Comment vos résultats peuvent-ils être généralisés ?